

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 10 בחודש יולי שנת 2018

בין: ש.ל.ה - שירותי רפואה בע"מ

(להלן - החברה) מצד אחד;

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף ועד עובדי ש.ל.ה.

(שיקראו ביחד להלן - נציגות העובדים) מצד שני;

הואיל והסתדרות העובדים הכללית החדשה הינה ארגון העובדים היציג בחברה;

הואיל והצדדים הסכימו ביניהם על כינונם של יחסי עבודה קיבוציים בחברה ועל הסדרת יחסי העבודה, תנאי העבודה ותנאי השכר בחברה של הרופאים המועסקים בחברה בתחום המשלימה והאסתטיקה בהסכם קיבוצי מיוחד;

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן לכריתת הסכם קיבוצי מיוחד, המסדיר את תנאי העבודה והשכר של הרופאים בתחום המשלימה והאסתטיקה בחברה, כהגדרתם בהסכם זה להלן;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו באשר לתנאי העבודה והשכר שיחולו על הרופאים;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

א.1. מבוא

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים אליו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. בכל מקרה של סתירה בין האמור במבוא ובין האמור בגוף ההסכם, יגבר האמור בגוף ההסכם.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע וההיפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע וההיפך.
4. כל שינוי בהוראות הסכם זה וכל תוספת להסכם יחייבו את הצדדים רק אם נעשו בכתב, בהסכם קיבוצי, ונחתמו על-ידי המוסמכים לכך.

ק"ו

ל.א

י.כ

מ.ר

1/1

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 10 בחודש יולי שנת 2018

ש.ל.ה - שירותי רפואה בע"מ בי"ן:

מצד אחד; (להלן - החברה)

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף לבין:

ועד עובדי ש.ל.ה.

מצד שני; (שיקראו ביחד להלן - נציגות העובדים)

והסתדרות העובדים הכללית החדשה הינה ארגון העובדים היציג בחברה;

והצדדים הסכימו ביניהם על כינונם של יחסי עבודה קיבוציים בחברה ועל הסדרת יחסי העבודה, תנאי העבודה ותנאי השכר בחברה של הרופאים המועסקים בחברה בתחום המשלימה והאסתטיקה בהסכם קיבוצי מיוחד;

והצדדים ניהלו משא ומתן לכריתת הסכם קיבוצי מיוחד, המסדיר את תנאי העבודה והשכר של הרופאים בתחום המשלימה והאסתטיקה בחברה, כהגדרתם בהסכם זה להלן;

וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו באשר לתנאי העבודה והשכר שיחולו על הרופאים;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

א.1. מבוא

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים אליו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו. בכל מקרה של סתירה בין האמור במבוא ובין האמור בגוף ההסכם, יגבר האמור בגוף ההסכם.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע וההיפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע וההיפך.
4. כל שינוי בהוראות הסכם זה וכל תוספת להסכם יחייבו את הצדדים רק אם נעשו בכתב, בהסכם קיבוצי, ונחתמו על-ידי המוסמכים לכך.

ק"ו

ג.א

י.כ

מק

1/1

2.א. הגדרות

5. בהסכם זה תינתן לכל מונח שלהלן המשמעות הנתונה לצידו, אלא אם נקבע במפורש אחרת:
- החברה** - ש.ל.ה - שירותי רפואה בע"מ
 - ההנהלה** - הנהלת החברה.
 - ההסתדרות** - הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף.
 - ועד עובדי ש.ל.ה.** - ועד העובדים הנבחר בחברה שאושר לפעילות על ידי ההסתדרות.
 - רופא** - רופא המועסק בחברה כרופא בתחומי המשלימה והאסתטיקה ואשר עליו חל הסכם זה.
 - רופא קיים** - רופא המועסק בחברה במועד חתימתו של הסכם זה.
 - רופא בניסיון** - רופא המועסק בחברה המצוי בתקופת הניסיון, כהגדרתה להלן.
 - רופא קבוע** - רופא המועסק בחברה שסיים בהצלחה את תקופת הניסיון.
 - השכר הפנסיוני לרופא במשלימה** - שכר ייעוצים משלימה, תוספת ותק, גמול ניהול רבעוני, שכר בגין טיפולים, שעות ניהול.
 - השכר הפנסיוני לרופא באסתטיקה** - התמורה האחוזית (כלומר - בסיס התגמול כהגדרתו להלן במכפלת אחוז התגמול), ולמעט אחוזי תגמול בגין נסיעות, כנהוג היום.
 - בסיס לתגמול לטיפולים** - סך התמורה הכוללת (לא כולל מע"מ) שנתקבלה בחברה בגין הטיפולים אותם העניק הרופא למטופלים, ולגבי רופאי אסתטיקה - בניכוי עלויות ו/או החומרים ו/או עלויות חדר ניתוח במידה ויידרשו. מדיניות בעניין מבצעים והנחות תהיה באותה מתכונת כפי שהיתה עובר לחתימתו של הסכם זה.
 - סכומים** - כל הסכומים המפורטים בהסכם זה אינם צמודים למדד, הינם ברוטו וכפופים לניכויים כדן.

פרק ארגוני**ב. תחולת ההסכם**

6. הסכם זה יחול על הצדדים להסכם, ועל כל הרופאים אשר מועסקים כיום או יועסקו בעתיד על ידי החברה בתחומי המשלימה והאסתטיקה, למעט רופאים כמפורט להלן:
- 6.1. המועסקים בחברה בהיקף משרה הנופל מ-7.5 שעות עבודה שבועיות (לא כולל 7.5 ש"ש). מובהר, כי לא יהיה בכך משום תקדים לגבי האוכלוסיות האחרות בחברה. מוסכם, כי אם התפנתה או נפתחה משמרת חדשה, תאפשר החברה לרופאים אשר מועסקים בהיקף משרה הנופל מ-7.5 שעות עבודה שבועיות ואשר הגישו בקשה מראש, להגדיל את היקף משרתם על מנת להיות מועסקים על פי הוראות ההסכם הקיבוצי. במקרה שבו ההנהלה תסבור שאין מקום במקרה ספציפי להגדיל משרה משיקולים ענייניים, תתקיים היוועצות בין מנהלת מש"א או מי מטעמה לבין יו"ר הוועד.

V, 1

7-4
UR